

Il risultato del tuo test è:

## Enneatipo Tre

### Il Realizzatore

L'**Enneatipo Tre** è uno dei nove tipi di personalità descritti nel sistema dell'Enneagramma.

È una figura **intrigante** e **complessa** che si distingue per alcune caratteristiche distintive che guidano il suo comportamento, le sue relazioni e le sue aspirazioni nella vita.

È comunemente noto come l'**Esibizionista**, l'**Impegnato**, l'**Organizzatore**, l'**Esecutore** o il **Realizzatore** ed è caratterizzato da un profondo desiderio di successo, riconoscimento e realizzazione personale.

## Indice

EnneaTest®

### 1. Analisi:

Enneatipo Tre

### 2. Punti di forza

### 3. Punti di debolezza

### 4. Gestione dei conflitti

### 5. Lavorare in autonomia

### 6. Lavorare in team

### 7. Capacità di delega

### 8. Conclusioni

# Enneatipo Tre

Per comprendere un Enneatipo Tre, è fondamentale esaminare ciò che lo motiva profondamente: è spinto da una **necessità innata di sentirsi apprezzato**, ammirato e rispettato dagli altri per i risultati che ottiene e mostra al mondo. Cerca il successo come **forma di riconoscimento** esterno che confermi il suo valore intrinseco. In effetti, spesso associa il proprio valore di individuo in base a quanto si sente realizzato ed apprezzato dal mondo esterno.

Una delle caratteristiche più evidenti di un Enneatipo Tre è il suo **profondo desiderio di successo**, che non si limita semplicemente al successo professionale, ma si estende anche alle dimensioni personali, sociali e relazionali della propria vita. Vuole essere il migliore in ciò che fa e spesso lavora intensamente per raggiungere gli obiettivi. L'ambizione può spingerlo a perseguire carriere di alto prestigio, a cercare di guadagnare grandi quantità di denaro e a cercare di avere un impatto significativo sulla società.

L'**immagine** è di primaria importanza per questo Enneatipo: si sforza costantemente di creare e mantenere una determinata immagine di se stesso agli occhi degli altri. Questo atteggiamento può manifestarsi attraverso l'attenzione alla propria immagine esteriore (abbigliamento, aspetto fisico e stile di vita) ma è anche profondamente connesso con la percezione di successo e realizzazione personale: l'Enneatipo Tre vuole essere visto come **vincente, realizzato e ammirato**.

Enneatipo 1

Enneatipo 2

Enneatipo 3

Enneatipo 4

Enneatipo 5

Enneatipo 6

Enneatipo 7

Enneatipo 8

Enneatipo 9

“È guidato da una profonda necessità di successo, riconoscimento e realizzazione personale. È ambizioso, competitivo e orientato all'immagine, cerca costantemente di dimostrare il suo valore agli occhi degli altri.”

Per l'Enneatipo Tre la **competizione** è una componente chiave: vede la vita come una gara in cui deve emergere come vincitore. Questa mentalità lo spinge a confrontarsi con gli altri e a cercare costantemente di superarli. Può essere altamente competitivo nel lavoro, negli sport, nelle relazioni e in qualsiasi altra sfera della propria vita in cui vede l'opportunità di dimostrare il suo valore.

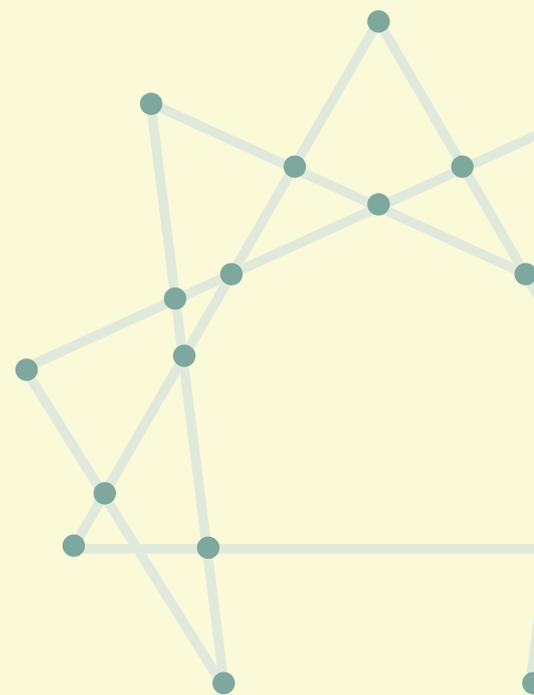
L'Enneatipo Tre è estremamente **versatile e adattabile**: si integra facilmente in molteplici situazioni e contesti sociali, assumendo comportamenti diversi a seconda delle circostanze. L'abilità di adattarsi lo rende spesso molto **carismatico** e in grado di connettersi con un'ampia di persone. Tuttavia, questa adattabilità può portarlo a una **mancanza di autenticità** poiché può perdere di vista chi è veramente al di là della maschera che indossa.

L'Enneatipo Tre è noto per essere instancabile al lavoro e la **dedizione verso gli obiettivi prefissati**. È disposto a compiere molti sforzi per raggiungere il successo ed è determinato a superare le sfide che incontra lungo il percorso. La dedizione può portarlo a lavorare moltissimo e a essere estremamente perseverante nei propri sforzi, ricercando nel suo **continuo fare** una estrema **efficienza**.

Nelle relazioni interpersonali, l'Enneatipo Tre può essere molto **affascinante** e **socievole**, ma può presentare la tendenza a cercare il riconoscimento al punto da influenzare la dinamica delle relazioni. Infatti, può tendere a mettere in mostra i propri successi e a cercare costantemente di **ricevere approvazione** dagli altri e ciò può favorire relazioni superficiali.

Non a caso, la **paura principale** che guida il suo comportamento è quella di fallire: teme di non essere all'altezza delle aspettative degli altri, di essere inutile, di **essere considerato senza valore**. Questa paura lo spinge ad andare avanti a tutti i costi, a volte a discapito della propria salute mentale e fisica.

Per un Enneatipo Tre la **crescita personale** può essere una sfida perché comporta spesso una maggiore consapevolezza di se stessi e una maggiore accettazione dei propri difetti ed insicurezze, ma questo può essere difficile da accettare poiché potrebbe minare la propria immagine di successo. Tuttavia, il percorso verso la crescita personale implica anche lo sviluppo di una **maggiore autenticità** e una connessione più profonda con i propri sentimenti e bisogni.



## In sintesi

L'Enneatipo Tre è guidato da una **profonda necessità di successo, riconoscimento e realizzazione personale**. È ambizioso, competitivo ed orientato all'immagine, cerca costantemente di dimostrare il suo valore agli occhi degli altri. Inoltre, tra le abilità troviamo la versatilità e l'adattabilità. Tuttavia, queste abilità possono portare a una mancanza di autenticità. L'Enneatipo Tre è disposto a compiere molti sforzi per raggiungere il successo ed è determinato a superare le sfide che incontra lungo il percorso. La sua paura principale è quella del fallimento, dell'inutilità e di essere senza valore. La comprensione dell'Enneagramma può aiutare queste persone a esplorare più profondamente le loro motivazioni e a lavorare verso una crescita personale che permetta loro di trovare un equilibrio tra il **desiderio di successo esterno** e la **connessione con il proprio sé autentico**.

# Punti di forza dell'Enneatipo Tre

L'Enneatipo Tre, **competente** ed **efficace**, emerge in qualsiasi campo e settore ed è in grado di lasciare un'impronta positiva ovunque si trovi. È possibile delineare una serie di tratti distintivi che spesso caratterizzano questi individui.

## 01.

L'Enneatipo Tre ha la capacità di adattarsi a diverse situazioni e ambienti: l'**adattabilità** è un suo grande punto di forza. Attinge dal pensiero creativo, è in grado di pensare fuori dagli schemi e trovare soluzioni innovative. In situazioni ad alta pressione, mantiene la calma e prende decisioni

ponderate anziché reagire impulsivamente. **Sa assumersi la responsabilità** delle proprie azioni e decisioni. Non cerca scuse, cerca invece soluzioni e reinventa il suo fare direzionandolo verso nuovi obiettivi.

## 02.

Sa come affrontare le sfide in modo flessibile ed è aperto a nuove idee e approcci con quello spirito fortemente **competitivo** che lo contraddistingue.

Ha una forte autoconsapevolezza che lo rende conscio dei propri punti di forza, delle proprie debolezze e qualità personali. Questa qualità lo aiuta a prendere decisioni ponderate.

## 03.

L'Enneatipo Tre ha la capacità di **comunicare chiaramente** ed **efficacemente**. Sa ascoltare attivamente gli altri ed esprimere le proprie idee in modo chiaro e persuasivo. Dispone anche di grande empatia, ossia la capacità

di comprendere le emozioni e i punti di vista altrui. Anche se non necessariamente in posizioni di leadership formali, spesso influenza positivamente gli altri. È in grado di ispirare e guidare gli altri con il suo esempio.

## 04.

L'Enneatipo Tre sa che la pianificazione e l'**efficienza** sono i mezzi per ottenere i suoi successi e mantenere la percezione della sua immagine. Sa come gestire il proprio tempo, stabilire obiettivi e seguire piani ben strutturati.

È abile nel risolvere problemi complessi, sa analizzare le situazioni, identificare le sfide e trovare soluzioni creative ed efficienti.

## 05.

L'Enneatipo Tre si distingue anche per il suo **desiderio di imparare** e migliorare costantemente, è aperto all'autoformazione ed all'acquisizione di nuove competenze, è alimentato dalla **passione per ciò che fa** e

questo traspare nel suo lavoro. L'Enneatipo Tre si distingue anche per i suoi principi solidi. È in grado di affrontare le sfide della vita con **resilienza**: sa come recuperare dai fallimenti e continuare a perseguire i propri obiettivi.

## In sintesi

Un Enneatipo Tre è caratterizzato da una combinazione di abilità interpersonali, competenze tecniche, autenticità ed un impegno costante per l'apprendimento ed il miglioramento personale. L'**adattabilità**, l'**autoconsapevolezza** e la **comunicazione chiara** ed efficace rendono l'Enneatipo Tre prezioso in qualsiasi ambito di vita. Inoltre, sa come gestire il suo tempo, stabilisce obiettivi e segue piani ben strutturati. È abile nel risolvere problemi complessi e si distingue per il suo desiderio di imparare e migliorare costantemente. Infatti, è aperto all'autoformazione ed all'acquisizione di nuove competenze, possiede una grande empatia e sa lavorare bene in team. È in grado di pensare fuori dagli schemi.

Adattabilità

Comunicazione

Efficienza

Pianificazione

Competizione

# Punti di debolezza dell'Enneatipo Tre

L'Enneatipo Tre si distingue per un insieme di tratti e comportamenti che sottolineano la sua tendenza a ricercare l'approvazione altrui, sfruttare le situazioni a proprio vantaggio ed utilizzare il fascino personale per raggiungere gli obiettivi. Questi tratti, sebbene non necessariamente negativi di per sé, possono portare a dinamiche relazionali complesse e possono avere un impatto significativo sulla vita di chi li possiede e di coloro che lo circondano.



## 01.

L'Enneatipo Tre è alla **ricerca costante di riconoscimenti**: questo può renderlo vulnerabile e dipendente dall'opinione che gli altri si fanno di lui, portandolo anche a decidere di misurare il suo

successo in base all'opinione altrui invece che tramite l'impegno e il raggiungimento di obiettivi determinati.

## 02.

L'Enneatipo Tre **tende a identificarsi con il suo lavoro o con il suo ruolo professionale**. Una pausa forzata può mandarlo in crisi esistenziale, dal momento che si troverebbe costretto a misurarsi con la propria interiorità, quindi

tende sempre a fare, senza mai concedersi di fermarsi. Inoltre, può tendere a mettere da parte le proprie emozioni e sentimenti, focalizzandosi unicamente sul proprio lavoro.

## 03.

L'Enneatipo Tre tende a essere **molto competitivo**, non accettando di perdere o di mettersi in gioco dove potrebbe non essere vincente. Questo può portarlo a rinunciare

di scendere in campo in situazioni dove non risalterebbe e indirizzarsi dove invece può avere la chance di primeggiare.

## 04.

L'Enneatipo Tre può mostrare qualche **difficoltà a delegare**, preferendo fare tutto in prima persona per garantire il successo. Sviluppare un'autenticità e riuscire a comunicare apertamente le proprie emozioni può aiutarlo a instaurare connessioni più profonde con gli

altri e a rafforzare il senso di identità personale. Il successo e la produttività sono la sua priorità ma talvolta questo può portarlo a sacrificare la vita personale, le relazioni e il relax. Riuscire a trovare un equilibrio tra lavoro e vita privata è fondamentale per il suo benessere complessivo.

## 05.

A volte l'Enneatipo Tre **manca di flessibilità nell'affrontare nuove situazioni o nel considerare punti di vista diversi**. Questa attitudine può essere fortemente ancorata alle proprie convinzioni e routine, portandolo a mostrare poco interesse per l'adattamento o la considerazione di modi alternativi di pensare

o di agire. Questa **rigidità** può restringere le opportunità di crescita personale e creare significative difficoltà nell'ambito delle relazioni interpersonali, in primis con difficoltà nell'ammettere a se stesso e comunicare agli altri di aver sbagliato.

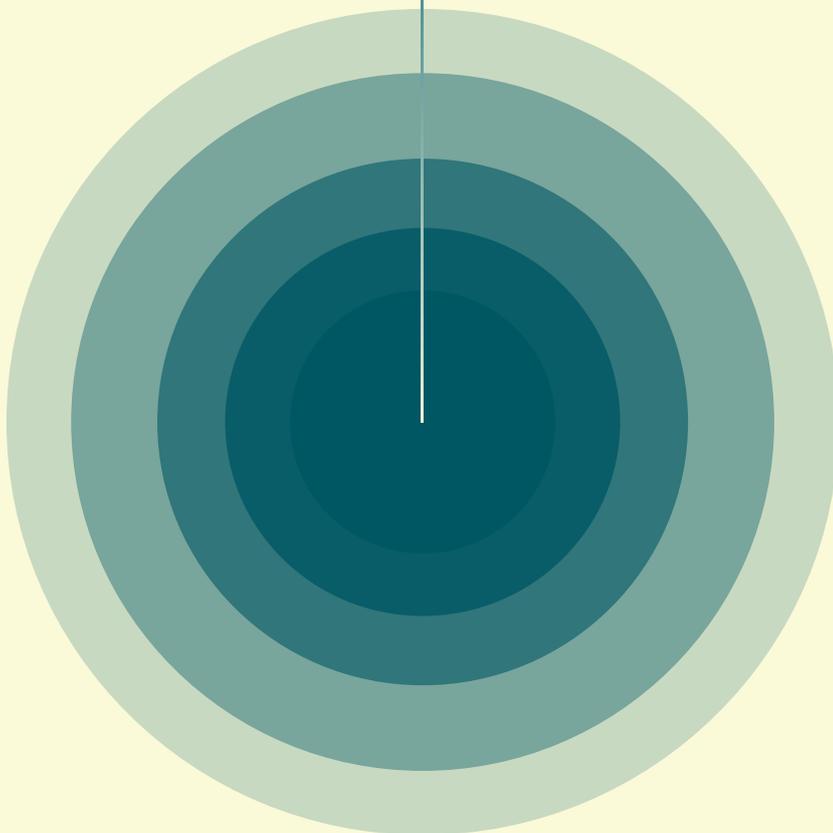
Importanza della propria immagine

Autoidentificazione con il suo ruolo

Eccesso di competizione

Difficoltà a delegare

Non ammettere i propri sbagli



In definitiva, l'Enneatipo Tre può diventare **dipendente dall'opinione altrui riguardo al suo valore e alla sua immagine**. Tende a identificarsi con il suo lavoro e ruolo professionale. Sotto stress può diventare indolente e tendere ad evitare il confronto o a diventare iperattivo. Può mostrare difficoltà a delegare. Tuttavia, imparare a fidarsi degli altri e a condividere il successo può portarlo a una maggiore soddisfazione e a una crescita personale e professionale più equilibrata. Il successo e la produttività sono le sue priorità, ma talvolta a scapito della vita personale, le relazioni e il relax. Riuscire a trovare un **equilibrio tra lavoro e vita privata** è per lui una sfida fondamentale per il suo benessere globale.

# Gestione dei conflitti

## dell'Enneatipo Tre

### 01.

L'Enneatipo Tre gestisce il conflitto con un approccio ambivalente alla risoluzione delle dispute. Può dimostrare una **notevole capacità di risolvere i conflitti** in modo efficace quando questo comporta un beneficio diretto per se stesso o per i suoi obiettivi personali, ma potrebbe anche essere incline a sfruttare le situazioni di conflitto a proprio vantaggio quando questa opportunità si presenta.

L'Enneatipo Tre è abile nell'analizzare i conflitti con una prospettiva strategica. Sa identificare le dinamiche in gioco, valutare le possibili conseguenze e ponderare se il coinvolgimento in una disputa sia vantaggioso o dannoso per sé e agire di conseguenza.

### 02.

Quando il conflitto può portare a risultati benefici per la sua carriera o la sua posizione lavorativa, l'Enneatipo Tre è incline ad impegnarsi attivamente nella **risoluzione delle dispute**. Può utilizzare le proprie competenze comunicative e il carisma per cercare una soluzione che lo favorisca.

Quando il conflitto coinvolge persone o gruppi con cui l'Enneatipo Tre ha un interesse personale, è propenso a investire tempo ed energia nella gestione delle relazioni. Può cercare di mantenere un equilibrio tra le parti coinvolte per evitare tensioni che potrebbero compromettere i suoi obiettivi.

### 03.

Può dimostrare **grandi abilità di negoziazione** quando ciò serve ai suoi scopi. È disposto a cercare compromessi, fare concessioni e trovare soluzioni che soddisfino le esigenze delle parti coinvolte, a condizione che ciò comporti un vantaggio personale.

Inoltre, può sfruttare informazioni sensibili o compromettenti raccolte in precedenza per influenzare l'andamento delle dispute. In situazioni di conflitto, può decidere di utilizzare la seduzione e il carisma per manipolare le emozioni degli altri e ottenere il loro sostegno. In questo modo punta a guadagnare la simpatia degli altri o convincerli a schierarsi dalla propria parte.

L'Enneatipo Tre potrebbe scegliere di omettere intenzionalmente informazioni rilevanti o distorcere la verità per presentare una versione dei fatti che lo favorisca, al fine di influenzare la percezione delle persone coinvolte nel conflitto.

### 04.

L'Enneatipo Tre si dimostra spesso **flessibile nei metodi** che adotta per gestire il conflitto. Può adattarsi rapidamente a nuove situazioni e cambiare strategie quando ciò risulta conveniente. Potrebbe cambiare le alleanze durante un conflitto in base alle opportunità che si presentano, passando da un gruppo o da un individuo all'altro a seconda di quale parte sembra offrire il miglior vantaggio per i suoi obiettivi. Per questo motivo, a volte, potrebbe comprometersi moralmente nella gestione del conflitto, potrebbe agire in modo eticamente discutibile pur di ottenere ciò che vuole, senza preoccuparsi delle conseguenze a lungo termine.

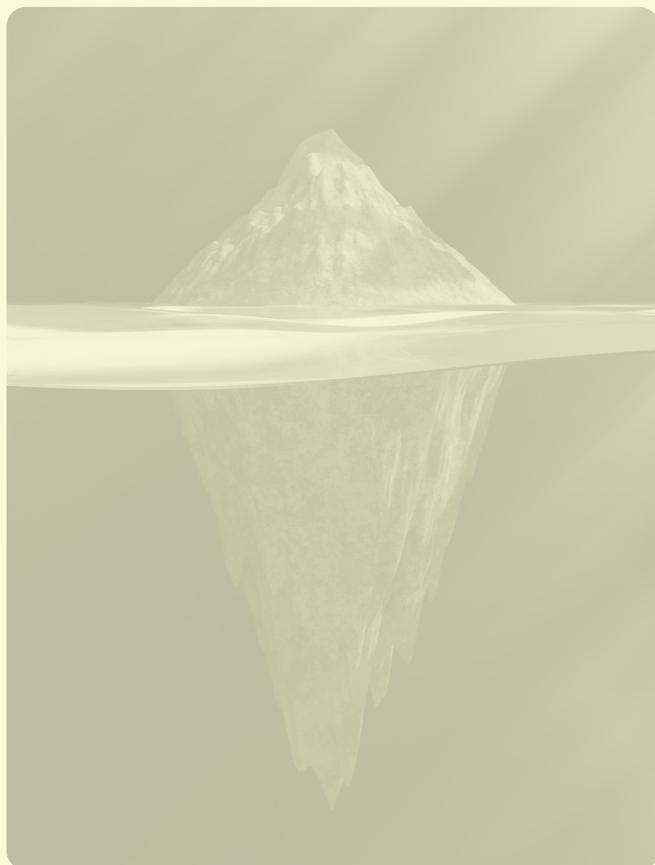
In **sintesi**, l'Enneatipo Tre, che sia competente o opportunistico, può essere abile nella gestione del conflitto quando questo offre un vantaggio personale.

Tuttavia, l'inclinazione ad utilizzare tattiche manipolative e a sacrificare l'integrità morale potrebbe causare tensioni e sfiducia tra i colleghi e i membri del team.

# Lavorare in autonomia

L'Enneatipo Tre riesce straordinariamente bene a **lavorare in autonomia** e rappresenta una figura preziosa in qualsiasi ambiente professionale. La capacità di gestire le proprie responsabilità e compiti senza la necessità di una supervisione costante è un **segno di maturità** professionale e di capacità di lavorare da solo. In questa descrizione dettagliata, esploreremo le qualità, le competenze e gli atteggiamenti che lo caratterizzano e gli consentono di eccellere nel lavoro in autonomia.

La base fondamentale per lavorare in autonomia è l'**autodisciplina**. L'Enneatipo Tre è in grado di stabilire obiettivi chiari e priorità per il proprio lavoro e di rispettare rigorosamente i tempi prestabiliti. Ciò richiede una **gestione efficace del tempo**, la capacità di pianificare attività e compiti in modo efficiente, la capacità di concentrarsi sulle attività più importanti. L'Enneatipo Tre è **consapevole delle sue responsabilità** e si assume la piena responsabilità del proprio lavoro.



Questo significa che è in grado di **gestire gli obiettivi assegnati**, le scadenze, le aspettative e di lavorare costantemente per soddisfarle. Non cerca scuse e non colpevolizza nessuno quando le cose vanno storte, al contrario, si assume la responsabilità per i risultati, sia positivi che negativi. La capacità di organizzazione dell'Enneatipo Tre include la gestione dei documenti, la pianificazione delle attività e la creazione di una struttura per il proprio lavoro. Utilizza strumenti di organizzazione come agenda, strumenti di gestione del tempo e sistemi di classificazione dei documenti per tenere tutto sotto controllo. L'organizzazione si estende anche alla creazione di liste di attività quotidiane o settimanali per garantire che nulla venga trascurato o tralasciato. L'Enneatipo Tre riconosce l'importanza dell'apprendimento continuo per migliorare le proprie competenze e rimanere aggiornato rispetto alle tendenze del settore.

Questo implica il suo forte interesse alla ricerca di nuove informazioni, la partecipazione a corsi di formazione o la lettura di libri rilevanti.

L'**autoapprendimento** è un mezzo e un forte stimolo per rimanere all'avanguardia e adattarsi alle mutevoli esigenze del lavoro, per raggiungere nuovi obiettivi. Quando si verifica un problema o una sfida l'Enneatipo Tre è in grado di affrontarli in modo autonomo. Questo richiede una **mentalità proattiva** e la **capacità di analizzare la situazione**, identificando possibili soluzioni e prendendo decisioni informate. Invece di aspettare che qualcun altro risolva i problemi, l'Enneatipo Tre assume l'iniziativa per affrontarli direttamente.

Lavorare in autonomia può essere gratificante, ma anche impegnativo. L'Enneatipo Tre comprende l'importanza della gestione dello stress e dell'equilibrio tra lavoro e vita privata. Quando è in equilibrio sa prendersi il tempo necessario per rilassarsi, ricaricarsi e affrontare lo stress e questo contribuisce a mantenergli un livello sostenibile di produttività e di benessere personale. Inoltre, l'Enneatipo Tre non si limita a eseguire le istruzioni, ma **mostra iniziativa e creatività nel lavoro**. Cerca costantemente modi per migliorare i processi, ottimizzare le attività e generare idee innovative. L'**apertura alla creatività** gli permette di trovare soluzioni originali ai problemi e di essere più autonomo nella gestione delle sfide.

Una caratteristica chiave di chi lavora in autonomia è la **motivazione intrinseca**, che per l'Enneatipo Tre implica il desiderio di raggiungere risultati soddisfacenti e di eccellere nelle proprie sfide. In questo è guidato dalla **passione per il proprio lavoro** e dalla volontà di fare al meglio, indipendentemente dalla presenza di supervisione esterna.

Nel lavoro autonomo c'è una **maggiore indipendenza decisionale** e l'Enneatipo Tre è in grado di prendere decisioni autonome basate sulla propria esperienza, conoscenza e buon senso. Questo può riguardare decisioni quotidiane o scelte più strategiche. Non cerca solo di completare compiti e progetti ma **aspira** anche **alla qualità**. Lavora con attenzione ai dettagli e si sforza di produrre risultati eccellenti che soddisfino o superino le aspettative. Anche lavorando in autonomia, l'Enneatipo Tre sa mantenere un alto standard di autenticità ed integrità, agendo in modo etico e corretto, mantenendo la sua reputazione e l'affidabilità.



Infine, la gestione delle emozioni è cruciale in questa tipologia di lavoro. L'Enneatipo Tre regola le proprie emozioni in modo che non interferiscano con il lavoro. Questo include la capacità di gestire lo stress, la frustrazione e la pressione in modo costruttivo, senza farsi sopraffare dalle emozioni negative. Questo a volte a discapito della giusta attenzione alla comprensione delle emozioni degli altri, che possono vederlo come un individualista autoreferenziale.

## In sintesi

Un Enneatipo Tre che lavora in autonomia è caratterizzato da una combinazione di autodisciplina, gestione del tempo, iniziativa, creatività, motivazione intrinseca e capacità di comunicazione. Queste qualità gli permettono di affrontare le sfide del lavoro in autonomia con successo, mantenendo alti standard di qualità ed integrità.

# Lavorare in team

La capacità di **lavorare bene in team** è essenziale in molte situazioni. Le persone competenti sanno collaborare e creare sinergie con gli altri.

L'Enneatipo Tre sa mantenere una chiara visione dei suoi obiettivi e si concentra su di essi. **Non si disperde in distrazioni** e dà priorità a ciò che è veramente importante.

Molto esigente, sotto pressione potrebbe mostrare un'empatia "selettiva" verso gli altri guidata dal loro essere funzionali o meno al raggiungimento dell'obiettivo. Sa essere grande motivatore e trascinatore, spesso eccedendo in assertività, non teme il conflitto soprattutto se è utile a correggere l'inefficienza di altri. Allo stesso tempo, sa essere molto abile e diplomatico nella gestione delle relazioni con le persone coinvolte nel raggiungimento dei suoi obiettivi.



Quando si lavora in team, la comunicazione rimane un elemento critico.

L'Enneatipo Tre è **in grado di comunicare** in modo chiaro ed efficace con i colleghi, i superiori e gli altri membri del team quando necessario. Questo può includere l'aggiornamento sullo stato dei progetti, la richiesta di chiarimenti o l'espressione delle proprie esigenze. Infatti, è consapevole di come la comunicazione chiara eviti fraintendimenti ed assicuri che il lavoro proceda senza problemi.

Nell'ambiente aziendale in continua evoluzione la **capacità di adattarsi ai cambiamenti** è essenziale, esattamente come allineare e aggiornare gli altri sulle nuove e diverse modalità di lavoro in team e di comunicazione. Su questo l'Enneatipo Tre sa giocare bene la carta della sua adattabilità e determinazione.

## In sintesi

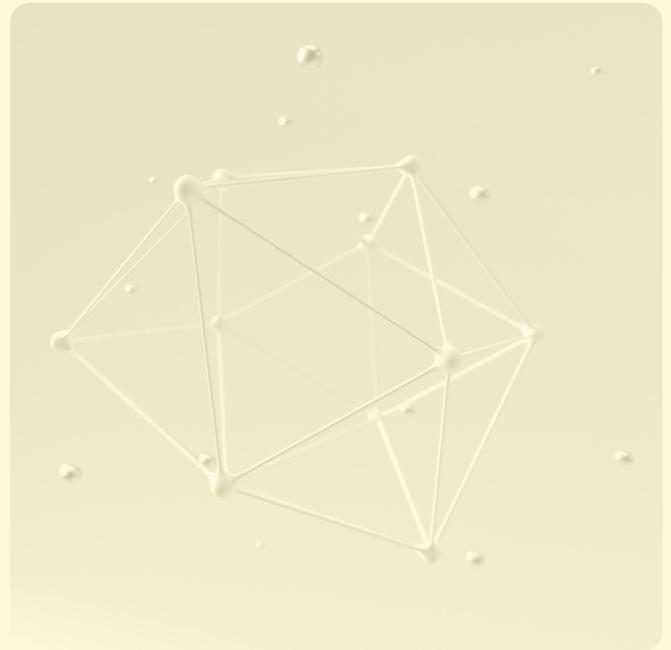
Un Enneatipo Tre è adattabile ed in grado di affrontare nuove sfide di team e situazioni in modo flessibile. Le vive come opportunità di crescita e di successo e si adatta ai cambiamenti nelle procedure.

Questa sua capacità lo porta a condurre il team a importanti risultati, confermandosi una risorsa preziosa per l'azienda in quanto contribuisce alla produttività e alla realizzazione degli obiettivi definiti.

# Capacità di delega

Quando l'Enneatipo Tre si trova a dover delegare compiti e responsabilità in azienda, può adottare un approccio ambivalente e complesso. Mentre la sua competenza gli permette di riconoscere l'importanza della delega come strumento per distribuire il carico di lavoro e promuovere la crescita del team, la sua natura opportunistica potrebbe spingerlo ad utilizzare questa capacità per trarre vantaggio personale o per gestire situazioni specifiche in modo strategico. Di seguito, esploreremo come potrebbe gestire la delega in un contesto aziendale.

L'Enneatipo Tre **sa valutare le competenze e le abilità dei membri del suo team**. Prima di delegare un compito, effettua una valutazione accurata per determinare chi tra i membri della squadra è più adatto a gestirlo. Sceglie i collaboratori in base alla loro esperienza e alle loro competenze specifiche per massimizzare l'efficacia del lavoro delegato. Soprattutto se funzionale al raggiungimento degli obiettivi è un promotore dell'accrescimento delle competenze dei colleghi del team, anche promuovendo formazioni mirate.



L'Enneatipo Tre comunica obiettivi chiari ed aspettative dettagliate ai membri del suo team. Questo aiuta ad evitare fraintendimenti e garantisce che tutti comprendano appieno cosa ci si aspetta da loro. Proprio per questo diventa però estremamente esigente dagli altri.

L'Enneatipo Tre segue da vicino il progresso dei compiti delegati e fornisce un feedback tempestivo. Sa come mantenere un controllo adeguato senza fare micro-management né interferire nelle attività delegate ed è pronto ad intervenire solo quando necessario.

Utilizza la delega come **opportunità per sviluppare le competenze del team**. Vede il lavoro assegnato come una possibilità di crescita per i membri del team e offre supporto e risorse quando necessario per aiutare nella realizzazione dei compiti.

La sua **tendenza all'opportunismo** potrebbe influenzare la motivazione dell'Enneatipo Tre a delegare. Può essere infatti più incline a delegare compiti in modo selettivo, quando ciò serve ai suoi interessi personali o quando può trarne un vantaggio strategico. In alcune situazioni, potrebbe utilizzare la delega come strategia per mitigare il rischio o scaricare la responsabilità su altri in caso di fallimento. Questo può comportare un'assegnazione di compiti ad alto rischio a persone diverse, in modo da non essere direttamente responsabili in caso di insuccesso.

L'Enneatipo Tre potrebbe **delegare compiti** o responsabilità in modo da gestire le relazioni di potere all'interno dell'azienda. Ad esempio, potrebbe attribuire incarichi chiave a persone che possono influenzare positivamente la sua posizione o status nell'organizzazione. Oppure potrebbe concentrare le risorse del team su progetti o compiti che offrono un vantaggio per lui o un ritorno di investimento più elevato per l'organizzazione.

Potrebbe infine utilizzare abilmente la comunicazione per convincere i membri del team ad accettare compiti o responsabilità specifici, attraverso il carisma e la persuasione, per ottenere adesione e cooperazione.

L'Enneatipo Tre cerca un **equilibrio tra l'offrire autonomia** ai membri del team e il **mantenere** un certo grado di **controllo sulle operazioni**. Tende a delegare compiti più autonomi a coloro in cui ha fiducia, mentre mantiene un controllo più stretto su aspetti chiave.

## In sintesi

L'Enneatipo Tre può gestire la delega in modo abile, sfruttando la sua competenza per identificare le opportunità di sviluppo del team e per distribuire il carico di lavoro in modo efficace. Tuttavia, è importante essere consapevoli delle sfumature di questa gestione, poiché l'approccio opportunistico potrebbe influenzare la selezione delle assegnazioni e le motivazioni alla base della delega. La leadership aziendale dovrebbe monitorare attentamente questo comportamento per garantire che la delega sia equa, trasparente e allineata agli obiettivi organizzativi.

## Conclusioni

L'Enneatipo Tre è guidato da una **profonda ricerca di successo**, di riconoscimento e di realizzazione personale. Si tratta di un individuo **ambizioso, competitivo e orientato all'immagine**. Cerca costantemente di dimostrare il suo valore agli altri. L'**adattabilità**, l'**autoconsapevolezza** e la comunicazione chiara ed efficace rendono queste persone preziose in qualsiasi ambito di vita.

L'Enneatipo Tre possiede inoltre una grande **empatia** e sa lavorare bene in team. Tuttavia, può diventare dipendente dall'opinione altrui e può tendere a identificarsi col lavoro o col ruolo professionale a cui appartiene.

L'Enneatipo Tre è abile nella gestione del conflitto quando questo offre un vantaggio personale. Nonostante ciò, l'inclinazione ad utilizzare tattiche manipolative e a sacrificare l'integrità morale potrebbe causare tensioni e sfiducia tra i colleghi e i membri del team.

Le qualità che lo contraddistinguono gli permettono di affrontare le sfide del lavoro in autonomia con successo, mantenendo alti standard di qualità e integrità.

L'Enneatipo Tre può gestire la delega in modo abile, sfruttando la sua competenza per identificare le opportunità di sviluppo del team e per distribuire il carico di lavoro in modo efficace.

Infine, è importante ricordare che ogni individuo è unico e le sfumature della personalità del Tipo Tre possono variare notevolmente da persona a persona.

L'Enneatipo Tre che sa esprimere al meglio le sue potenzialità può essere una risorsa di grande valore per sé e le persone che fanno riferimento a lui e su di lui, sia nei contesti personali sia in quelli professionali e aziendali.

---

EnneaTest®