

Enneatipo Sette

Il risultato del tuo test è:

Enneatipo Sette

L'Entusiasta

L'**Enneatipo Sette** è uno dei nove tipi di personalità descritti nel sistema dell'Enneagramma.

L'Enneatipo Sette, anche detto l'**Entusiasta**, l'**Ottimista**, l'**Epicureo** o l'**Avventuriero**: è noto per avere una forte apprezzamento della vita, che la aiuta ad coltivare rapporti con amici, colleghi e familiari e vivere le esperienze con il massimo del divertimento e della felicità. È deciso e audace, prende decisioni importanti e ha una forte energia creativa che lo spinge verso nuove esperienze e avventure.

Indice

EnneaTest®

1. Analisi:

Enneatipo Sette

2. Punti di forza

3. Punti di debolezza

4. Gestione dei conflitti

5. Lavorare in autonomia

6. Lavorare in team

7. Capacità di delega

8. Conclusioni

Enneatipo Sette

L'Enneatipo Sette tende a rendere la sua vita un'**avventura emozionante**. Desidera avere molte e diverse esperienze. Ha la tendenza a sognare un futuro in cui lo attendono nuove e migliori esperienze. È un **pensatore veloce**, con molta energia e un sacco di piani. Tende ad essere estroverso, talentuoso, creativo e di mentalità aperta. È pratico e ha molteplici abilità.

L'Enneatipo Sette sa come muoversi tra i network di persone e promuovere i suoi interessi. Spesso ha uno spirito imprenditoriale ed è capace di trasmettere il suo entusiasmo a coloro con cui entra in contatto e quando può esprimere al meglio i suoi talenti ha spesso successo in quello che fa.

Tuttavia, rimanere concentrato non è una cosa facile per l'Enneatipo Sette. Si annoia presto. La sua tendenza a credere che qualcosa di meglio lo aspetti e che ci siano opportunità migliori gli rende difficile impegnarsi con costanza per raggiungere i suoi obiettivi.

Può iniziare un progetto con molta energia e dopo poco abbandonarlo; tende ad avere una maggiore **difficoltà a impegnarsi in modo costante** e prolungato nel tempo.

L'Enneatipo Sette può risultare troppo fiducioso e tendere a non prendere in considerazione i rischi conseguenti alle proprie azioni per se stesso o per gli altri. Questa tendenza può portare a situazioni complicate, anche se solitamente riesce a gestirle grazie alla **propensione a vedere sempre il lato positivo** delle cose.

Il problema centrale per l'Enneatipo Sette è la ricerca compulsiva del piacere dovuta alla fame di nuove esperienze, ma anche da meccanismi di fuga dai problemi quotidiani. Più degli altri soffre noia, sofferenza e dolore. Di fronte alle emozioni che gli causano disagio tende a evadere, rivolgendo l'interesse verso qualcosa che lo faccia sentire bene.

Enneatipo 1

Enneatipo 2

Enneatipo 3

Enneatipo 4

Enneatipo 5

Enneatipo 6

Enneatipo 7

Enneatipo 8

Enneatipo 9

Per questo motivo, l'Enneatipo Sette può avere una maggiore difficoltà nel risolvere i propri problemi perché, anche se può essere consapevole del suo disagio, ha difficoltà a starci e a riuscire a concentrarsi per cercare di risolverlo, perché tende a ignorare tutti ciò che lo fa soffrire.

“È entusiasta, curioso, socievole e positivo. La sua naturale propensione all'avventura e alla felicità lo rende molto amato e rispettato.”

L'Enneatipo Sette ha spesso un'alta opinione di se stesso e dei propri talenti; tende a concentrarsi sui propri punti di forza e virtù, minimizzando difetti e vizi. È spesso **egocentrico** e ha una presunzione infondata nel “avere diritto a...” fare quello che gli pare. È tra i caratteri più narcisisti dell'Enneagramma.

L'Enneatipo Sette **gode con entusiasmo i piaceri della vita** e agisce con grande permissività, cioè ha pochi sensi di colpa per quello che fa e tende ad avere dei valori etici e morali fatti ad hoc per la propria soddisfazione. È più difficile per lui provare empatia per le sofferenze altrui.

Questo temperamento sempre positivo e propositivo tende a fare dell'Enneatipo Sette un'ottima compagnia: è **energico, estroverso** e sempre pronto a fare nuove amicizie e nuove esperienze. La sua natura affabile, simpatica e generosa lo rende amico fedele, partner e parente amato, mentre sul lavoro un trascinatore nato capace di imprenditorialità e visione.

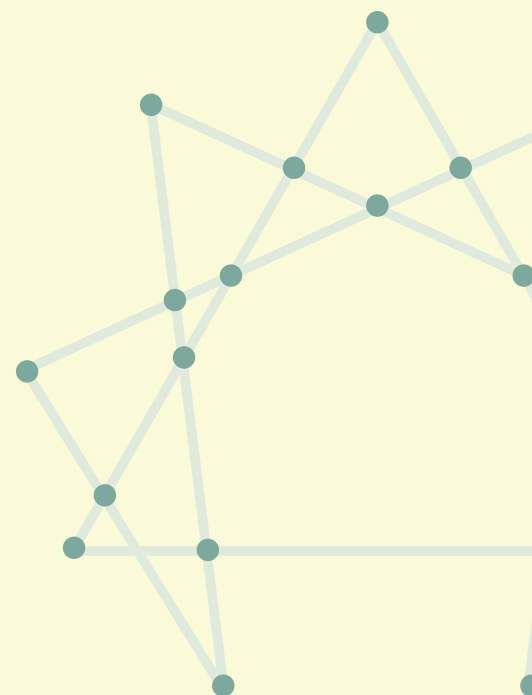
L'Enneatipo Sette **può essere anche pigro o persino superficiale** quando si tratta di compiti che non trova interessanti o coinvolgenti. Per lui è fondamentale inseguire progetti o idee eccitanti, investire le energie in obiettivi stimolanti. La sua natura impulsiva e impaziente può portarlo a non terminare il lavoro o a saltare da un progetto all'altro in modo disorganizzato.

L'Enneatipo Sette presta in genere una **scarsa attenzione ai dettagli**: commette errori o non riesce a fornire un'attenta analisi di una questione. Tuttavia, il suo grande ottimismo e la fiducia nella vita lo porta ad essere sempre pronto ad affrontare qualsiasi sfida, a vedere le opportunità anche in situazioni difficili, mantenendo un atteggiamento propositivo ed entusiasta.

L'Enneatipo Sette **può mostrare comportamenti impulsivi**. La sua natura spensierata e curiosa potrebbe portarlo ad assumersi rischi non calcolati, dimenticando di valutare le conseguenze delle proprie azioni. Inoltre, può mostrare comportamenti compulsivi nel tendere a indulgere in piaceri eccessivi, come il cibo, il bere, lo shopping e altro in cui esplorare la sua curiosità di esperienze.

Resta importante sottolineare che il suo comportamento impulsivo è spesso motivato proprio da questa sete di vita e fame di esperienze nuove. In altre parole, vuole godere di ogni aspetto piacevole della vita e, a volte, questo comportamento sfida la sua stabilità finanziaria e il suo equilibrio emotivo. Data la difficoltà a concentrarsi su una specifica attività, **può faticare a gestire le responsabilità quotidiane**. Si distrae spesso e può pensare di poter fare molte cose contemporaneamente, ma alla fine si ritrova a non avere abbastanza tempo per tutto vanificando così le sue energie profuse in gran quantità.

Nella vita personale, l'Enneatipo Sette è molto socievole e in genere coltiva molte amicizie. Tuttavia, a volte può diventare irritabile se le relazioni diventano troppo difficili o stressanti. Ha infatti bisogno di un certo grado di libertà e indipendenza e può sentirsi frustrato o limitato da relazioni che lo fanno sentire oppresso o in qualche modo sentimentalmente troppo legato.



In sintesi

L'Enneatipo Sette è entusiasta, curioso, socievole e positivo. La sua naturale propensione all'avventura e alla felicità lo rende molto amato e rispettato. Tuttavia, deve prestare attenzione alla sua tendenza ad assumere rischi eccessivi e ad agire impulsivamente. Se riesce a imparare a gestire l'energia e l'impulsività, può vivere una vita piena e felice, realizzando con successo le sue attività.

Punti di forza dell'Enneatipo Sette

L'Enneatipo Sette è positivo e invitante. È in genere molto amichevole e non giudicante e le sue interazioni sono emozionanti e coinvolgenti: la sua energia trasmette felicità e allegria ed è impossibile non sentirsi a proprio agio in sua compagnia.

01.

L'Enneatipo Sette è aperto, amichevole e incoraggiante. Ha una **disposizione mentale che lo aiuta a creare nuove connessioni** e a far sentire a proprio agio le persone intorno a lui.

È l'amico con cui tutti vogliono trascorrere del tempo perché fa sentire gli altri ben accolti, valorizzati e apprezzati.

02.

L'Enneatipo Sette è generalmente **ottimista** e vede sempre il lato positivo della vita, anche quando le cose diventano difficili. La sua mentalità positiva si riflette nell'atteggiamento nei confronti della vita e questo lo aiuta a

superare le sfide più grandi. Guarda oltre i problemi e trova la soluzione ideale di ogni situazione.

03.

L'Enneatipo Sette ha una **mente sveglia e agile** quando si tratta di esplorare nuove idee e avviare nuovi progetti. È felice e contagia con il suo ottimismo. Si emoziona di tutto ciò che porta novità e promette buone esperienze. Riesce

sempre ad adattarsi a quello che succede perché sa vedere il lato buono e divertente delle cose. Non ha problemi a divertirsi o a prendersi cura di sé.

04.

La **leggerezza** è una componente importante dell'Enneatipo Sette ha la capacità di non farsi prendere dal panico o dalla tensione che spesso possono caratterizzare la vita quotidiana. Il suo fanciullo interiore lo aiuta a scoprire nuove cose nella vita, a rimanere aperto alle esperienze e ad

abbracciare cambiamenti e sfide. Essere leggeri per lui significa vivere la vita in modo giocoso e le sue azioni lo dimostrano. Non si prende troppo sul serio, è pragmatico, vive il momento perché riconosce che la vita è precaria e si sforza di godere ogni minuto come se fosse l'ultimo.

05.

L'Enneatipo Sette ha un'**ottima capacità di relazionarsi con gli altri** e di essere colui su cui fare affidamento. È disponibile ad ascoltare gli altri e cerca sempre il modo di aiutarli, persino se non conosce bene la soluzione del problema.

È simpatico e in grado di capire le persone, sa fornire loro il supporto di cui hanno bisogno, anche con un atteggiamento compassionevole che lo rende persona di fiducia.

L'Enneatipo Sette è **fonte di energia positiva e gioia** per gli altri. È aperto, incoraggiante, ottimista e simpatico. La sua natura positiva e gioiosa lo aiuta a creare legami che durano a lungo con gli amici, la famiglia, i partner ma anche con colleghi e capi in azienda. Ciononostante, può risultare distratto, superficiale o volubile. Il suo temperamento lo porta a ricercare continuamente stimoli positivi ed eccitanti, mentre difficilmente sopporta l'idea di sentirsi in qualche modo costretto all'interno di una relazione, che sia personale o lavorativa.

Ha una **grande energia nel lanciarsi in progetti nuovi**, in cui può diventare un punto di riferimento. Affronta le nuove difficoltà e sa guidare gli altri senza paura di buttare il cuore oltre l'ostacolo. Non si spaventa per situazioni impreviste o difficili, al contrario trova in questi contesti energie e impegno superiori da mettere in campo, stimolando così anche gli altri alla sfida da affrontare.

In sintesi

Il saper trascinare un gruppo diventa un suo grande punto di forza quando è necessario farlo e sa portare gli altri oltre i timori della sfida. Altra caratteristica, che è un suo riconosciuto punto di forza, è il **saper vedere sempre il lato positivo di ogni esperienza** e questo lo porta a lanciarsi in nuove sfide senza lasciarsi bloccare da eventuali impatti negativi accaduti in quelle precedenti.

Nuove connessioni

Ottimismo

Divertimento

Leggerezza

Sfide nuove

Punti di debolezza dell'Enneatipo 7

L'Enneatipo Sette è a tratti inaffidabile e può essere molto difficile da gestire a livello personale.

L'Enneatipo Sette può risultare molto difficile da gestire, perché è sempre **focalizzato sul soddisfacimento delle proprie esigenze** disattendendo così i bisogni degli altri. Non cerca di costruire rapporti positivi o duraturi, se non alle sue condizioni, preferisce vivere le situazioni in modo opportunistico, raramente impegnandosi ad offrire qualcosa in cambio.

Il suo temperamento può tendere verso l'**infantilismo** (cercando l'attenzione degli altri e traendo vantaggio dalle situazioni), verso l'**egocentrismo** (cercando di soddisfare le proprie esigenze) e verso l'**inaffidabilità** (mostrando difficoltà nel mantenere le promesse fatte agli altri). Questi tratti possono portare l'Enneatipo Sette a essere manipolativo e utilizzare gli altri per ottenere ciò che vuole, sfruttando per esempio il debito relazionale e rendendosi quindi un "predatore sociale", come spesso accade nei rapporti nati in ambito professionale. L'Enneatipo Sette è incline a mentire quando si sente minacciato o si trova di fronte a sfide significative.

Potrebbe avere difficoltà a gestire la realtà e le sue conseguenze e quindi **cerca di manipolare la situazione a proprio vantaggio**. Ciò può portare a una perdita di fiducia, un fattore che accelera ulteriormente la già complicata dinamica tra persone. Infine, a volte ha una scarsa capacità di empatia e non è in grado di riconoscere i sentimenti degli altri; potrebbe non preoccuparsi di ferire gli altri perché non vede le cose dal punto di vista dell'altro, ma solo dal suo punto di vista soggettivo. Questo **atteggiamento di insensibilità** può danneggiare profondamente le relazioni interpersonali e portare alla solitudine dell'individuo.

01.

L'Enneatipo Sette è spesso **immaturo, insicuro**, ha bisogno di costante attenzione e apprezzamento; tende a mostrare comportamenti impulsivi e poco maturi, dimostrando mancanza di autodisciplina e di responsabilità. Questo tratto del suo

temperamento lo può spingere alla lamentela, nel tentativo di attirare l'attenzione degli altri e non accettare le responsabilità personali, atteggiamento che probabilmente lo ha accompagnato fin dall'infanzia.

02.

L'Enneatipo Sette **tende a essere opportunista**: cerca occasioni a breve termine per ottenere vantaggi, senza preoccuparsi delle conseguenze a lungo termine delle proprie azioni. Agisce in modo da avere sempre un margine di guadagno e

non è disposto a condividere o ad aiutare gli altri in modo disinteressato. Inoltre, cerca di trarre vantaggio dai momenti migliori e sfruttare le opportunità per ottenere benefici personali e non per migliorare la situazione globale.

03.

L'Enneatipo Sette è **egocentrico**. Questo tratto del suo temperamento è forse il più difficile da gestire, poiché lo porta a vedere la vita solo attraverso il suo punto di vista. È focalizzato esclusivamente su se stesso, perde di vista gli altri attori coinvolti nella situazione e questo lo rende incapace di comprendere le esigenze e i bisogni degli altri, inclusi i suoi familiari.

Tenderà a soddisfare sempre il proprio bisogno quando è chiamato a prendere una decisione o una posizione e potrebbe anche essere molto insensibile verso gli altri nel farlo.

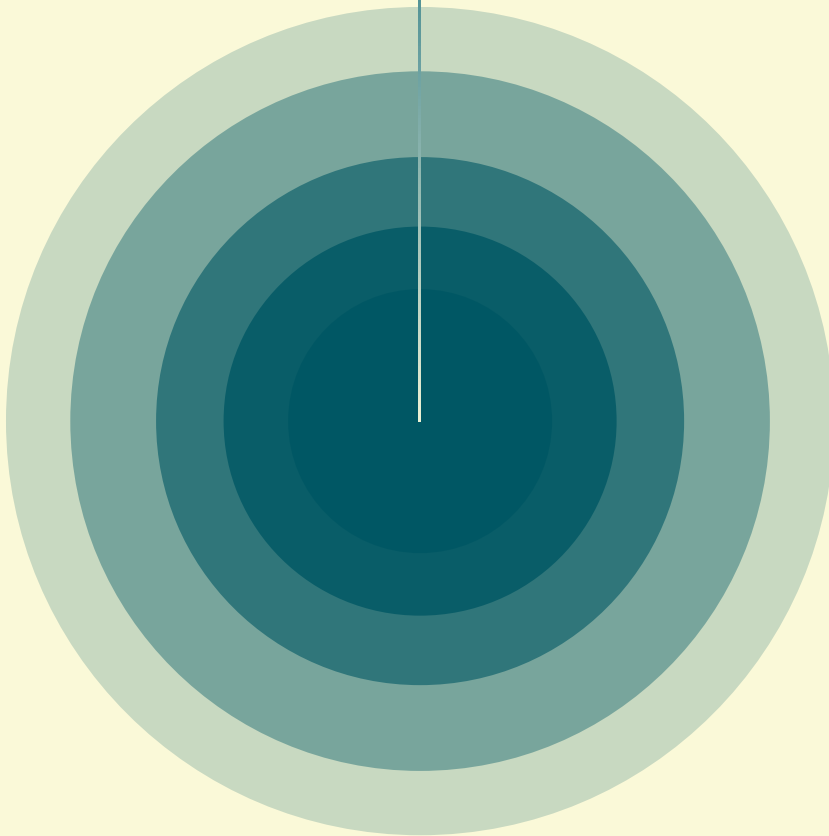
04.

L'Enneatipo Sette può risultare **inaffidabile** in quanto incapace o riluttante a rispettare gli impegni presi con gli altri. Potrebbe non essere in grado di mantenere al parola data ad amici, colleghi o persino a membri della famiglia, spesso

senza una giustificazione plausibile. Utilizzerà anche l'inganno per riuscire a convincere gli altri a prenderlo sul serio, il che complicherà ancora di più la situazione.



Immaturità
Insicurezza
Opportunismo
Inaffidabilità
Egocentrismo



In definitiva, L'Enneatipo Sette può presentare una serie di criticità per coloro che lo circondano. È difficile da gestire e può causare un danno alle relazioni professionali e personali. Alcune delle caratteristiche che può presentare includono comportamenti infantili, insicurezze, opportunismo, insensibilità e scarso senso di responsabilità. La complessità di questo temperamento può rendere difficile entrare subito in relazione con lui e, sebbene possa apparire piacevole in un primo momento, potrebbero emergere criticità in seguito.

Gestione dei conflitti

dell'Enneatipo Sette

01.

L'Enneatipo Sette potrebbe avere maggiori **difficoltà** di altri Enneatipi **a gestire il conflitto in azienda**. Tuttavia, con l'aiuto di alcune abilità e comportamenti appropriati, può imparare a gestirlo efficacemente evitando di creare tensioni inutili sul posto di lavoro. L'Enneatipo Sette può mettere a frutto la propria abilità comunicativa per evitare che un conflitto si sviluppi o peggiori. Ad esempio, può usare un tono amichevole e rilassato, evitando di mettere in discussione le idee degli altri, mostrandosi interessato a ciò che dicono e cercando di capire il loro punto di vista. Potrebbe dunque dimostrarsi aperto al dialogo e alle opinioni diverse, senza mettere troppo in mostra il proprio temperamento egocentrico.

L'Enneatipo Sette è **in grado di riconoscere quando il conflitto è inevitabile**, sapendolo affrontare in modo appropriato; in questo caso può adottare una strategia che miri a trovare una soluzione soddisfacente per tutte le parti coinvolte. Riconosce che il conflitto è anche un'opportunità per migliorare i rapporti di lavoro e non necessariamente una fonte di distruzione.

Per mettere in atto questa strategia, l'Enneatipo Sette può utilizzare alcune tecniche di mediazione, come l'ascolto attivo delle parti coinvolte, l'identificazione delle esigenze e dei punti di vista di ognuno e la ricerca di soluzioni che rispettino i bisogni di tutti. È dunque **in grado di evitare di trasformare il conflitto in un confronto personale**, focalizzandosi invece sulle questioni oggettive e sulle possibili soluzioni.

02.

Altre volte, potrebbe non essere in grado di prendere decisioni importanti o di affrontare situazioni conflittuali. In questi casi, l'Enneatipo Sette **può evitare di affrontare i problemi e scappare da situazioni tese**. Questo comportamento è spesso dovuto all'avversione al confronto o alla paura di ferire qualcuno. Il massimo desiderio dell'Enneatipo Sette è di sentirsi felice e cerca questa felicità nel godimento delle esperienze. Ha un **atteggiamento edonistico e permissivo** che può degenerare in una frenetica "evasione" da tutto ciò che può procurargli noia, sofferenza, dolore. Per questo motivo se il conflitto nasce in aree di non suo interesse può evitarlo anche se fosse necessario affrontarlo.

03.

Il tratto opportunistico del suo temperamento potrebbe spingere l'Enneatipo Sette a **sfruttare il conflitto per ottenere un vantaggio personale**, ad esempio cercando di manipolare gli altri o di ottenere il controllo del gruppo. Questo tipo di comportamento può danneggiare non solo i rapporti di lavoro, ma anche la reputazione professionale. Affrontare i conflitti, cosa di cui è capace, mostrando interesse a un obiettivo comune può aumentare la sua reputazione e integrità nel tavolo di confronto/scontro, favorendo l'accettazione dei suoi punti di vista da parte degli altri.

04.

L'Enneatipo Sette ha tutte le caratteristiche che servono per evitare di alimentare il conflitto, evitando di esagerare le problematiche o di creare polemiche forzate. È in grado di trovare un approccio più obiettivo e distaccato, **focalizzato sulla ricerca di una soluzione condivisa e sulla prevenzione di tensioni inutili**.

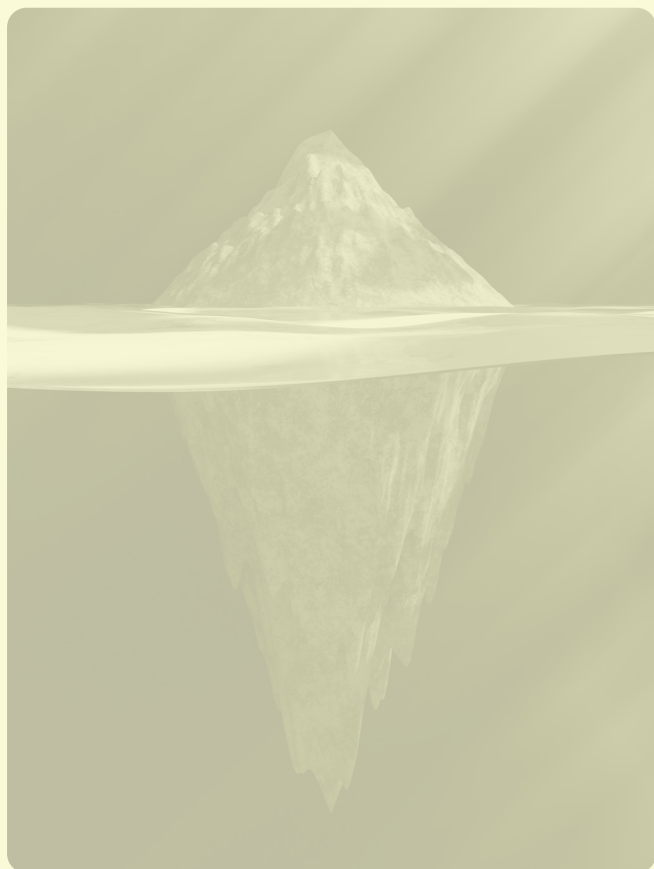
Ricorrere alla formazione e all'**aggiornamento costante per migliorare le sue capacità** di gestione del conflitto e delle relazioni interpersonali sono certamente un'ottima strategia per questo Enneatipo. Alcuni esempi potrebbero essere la partecipazione a corsi di formazione specifici, la lettura di libri e articoli sulla gestione del conflitto e delle relazioni e persino l'osservazione delle abilità delle persone con cui lavora.

In **sintesi**, l'Enneatipo Sette è perfettamente in grado di **gestire efficacemente il conflitto in modo costruttivo** attraverso una serie di abilità e comportamenti appropriati come la comunicazione aperta e il tono rilassato per prevenire il conflitto, l'adozione di una strategia eclettica come tecnica di mediazione

adeguata. Sa riconoscere quando il conflitto è inevitabile ed è fondamentale che riconosca l'importanza di mantenere un ambiente lavorativo positivo, trovando il giusto equilibrio tra l'impegno nel raggiungimento dei propri obiettivi e la collaborazione con gli altri.

Lavorare in autonomia

L'Enneatipo Sette è piacevole, giovanile e leggero, ma presenta anche alcune **tendenze opportunistiche ed egocentriche**. Come riuscirà a lavorare in autonomia? Questo dipenderà da diverse variabili, come l'autodisciplina, la motivazione e la capacità di gestire lo stress e le sfide lavorative. In particolare, esamineremo il comportamento, le sfide e le strategie che può adottare per avere successo in situazioni lavorative in cui è richiesta una certa autonomia.



L'Enneatipo Sette **preferisce l'egualitarismo**, senza nessuno al di sopra e nessuno al di sotto. Se la sua libertà viene limitata, diventa feroce e antiautoritario. Mantiene alto l'umore di un gruppo con il suo modo di fare gradevole, con la piacevolezza nell'esprimersi, la simpatia e il fatto di sapere un po' di tutto. Nel lavoro **tende a stimolare gli altri** con nuove idee e mostra abilità spiccate soprattutto nella programmazione. Mantiene un sano ottimismo di fronte agli ostacoli, ma può soffrire per la routine.

L'Enneatipo Sette **preferisce incarichi di ricerca**, di collegamento tra progetti e persone e rapporti di consulenza. Lo si può trovare come scrittore, narratore, editore, teorico di nuovi paradigmi, idealista, futurologo e viaggiatore internazionale. **Preferisce l'interdisciplinarietà** ed è abile nella progettazione, nella sintesi e nel coordinamento.

Un certo atteggiamento a prendersi raramente sul serio lo porta talvolta a raggiungere risultati minori di quelli cui potrebbe ambire. A volte potrebbe aver bisogno di un richiamo per concentrarsi maggiormente sulla attività che deve svolgere, o di una supervisione a distanza ma allo stesso tempo presente.



In sintesi

L'Enneatipo Sette lavora con successo in autonomia. Ha una buona capacità di gestire il proprio tempo, di adattarsi alle diverse situazioni, di essere flessibile e di lavorare in modo produttivo e questo può **garantire il successo anche nelle situazioni avverse**. Tuttavia, deve anche imparare a collaborare quando necessario, sfruttando il potenziale del lavoro di gruppo al fine di assicurare un ambiente di lavoro positivo e collaborativo. L'Enneatipo Sette è un grande alleato quando impara a comprendere i bisogni e le esigenze degli altri e governare il proprio lato opportunistico a beneficio dell'obiettivo comune.

Lavorare in team

L'Enneatipo Sette ha sicuramente una **predisposizione naturale per il lavoro collaborativo e di squadra** quando in questo riesce a trasferire il suo modo di affrontare la vita. La sua convivialità e l'approccio non invadente sono spesso apprezzati dagli altri colleghi e dai superiori, creando così un ambiente di lavoro positivo e produttivo. Inoltre, una buona dose di entusiasmo e positività può essere estremamente utile nella creazione di un clima lavorativo senza troppe tensioni e difficoltà. Tuttavia, i tratti opportunistici ed egocentrici del suo temperamento potrebbero indurlo ad agire per il proprio interesse, sacrificando gli altri per ottenere ciò che si vuole.

Da questo punto di vista, l'Enneatipo Sette deve riuscire ad equilibrare il bisogno di raggiungere i propri obiettivi con la collaborazione degli altri.

Potrebbe essere in grado di svolgere i propri compiti in modo autonomo e indipendente, senza doversi affidare necessariamente a una stretta collaborazione con altre persone. In questo modo, garantendosi un controllo maggiore sulle tempistiche di lavoro, può raggiungere i propri obiettivi senza dover dipendere eccessivamente dalle decisioni degli altri.

Allo stesso tempo, l'Enneatipo Sette potrebbe saper collaborare prontamente con i suoi colleghi e i propri superiori, lavorando in modo efficace anche in situazioni di gruppo. Il suo tratto **estroverso** e **amichevole** potrebbe guidare la collaborazione capillare e rendere ogni persona all'interno del gruppo un elemento attivo e determinante.



Inoltre, con la sua **capacità di adattamento** alle diverse situazioni di lavoro, sa gestire lo stress e le sfide in modo costruttivo. Affronta situazioni difficili, anche impreviste, cercando soluzioni autonome e creative per risolverle, così da gestire al meglio le situazioni di lavoro, creandosi nel team reputazione di essere la persona in grado di guidare il superamento delle difficoltà di tutti. Infatti, anche se l'Enneatipo Sette **è una persona in grado di lavorare in modo autonomo**, non significa che non si trovi bene a lavorare con altri.

Può infatti imparare a delegare parte del lavoro ad altre persone quando necessario, sfruttando il potenziale collaborativo dei colleghi e garantendo così una maggiore efficacia lavorativa. Un punto di forza dell'Enneatipo Sette è la notevole **adattabilità e flessibilità**. Grazie alla sua natura curiosa e ottimista, l'Enneatipo Sette è pronto a modificare rapidamente le proprie strategie per adattarsi a nuove situazioni e trovare soluzioni ai problemi che si presentano. La sua capacità di "pensare fuori dagli schemi" lo rende abile nel trovare soluzioni innovative e originali da valorizzare e implementare nel lavoro di team.

In sintesi

L'Enneatipo Sette può sfruttare l'empatia in modo intelligente, riuscendo a capire le esigenze e le motivazioni degli altri e quindi trovare soluzioni che possano renderli co-protagonisti nei risultati del lavoro. In questo modo, creerà un ambiente lavorativo gioioso, collaborativo e sempre attento al futuro, che permette al team di lavorare in modo produttivo e di raggiungere i risultati stabiliti.

Capacità di delega

La delega delle mansioni è un'abilità importante per la gestione efficace di un team all'interno di un'azienda. Sebbene l'Enneatipo Sette abbia un potenziale vantaggio nella comunicazione e nell'approccio alle persone, **il suo lato opportunistico ed egocentrico può creare problemi nella delega.**

Tuttavia, attraverso un mix di competenze di comunicazione e di leadership, può sviluppare le abilità necessarie per delegare efficacemente le mansioni, senza creare conflitti e tensioni nell'ambiente di lavoro.

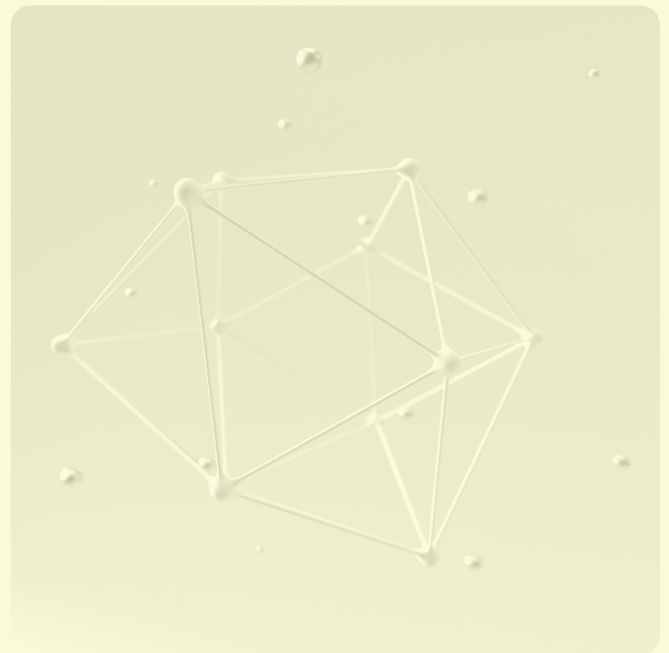
Innanzitutto, è importante che l'Enneatipo Sette si renda conto dei propri limiti e delle proprie competenze. **Potrebbe essere tentato dall'idea di delegare nuovi task per il puro vantaggio personale** o per evitare di affrontare compiti difficili o poco piacevoli. Tuttavia, se la delega è mal gestita, i risultati potrebbero essere dannosi per l'azienda e per le relazioni interpersonali.

Pertanto, l'Enneatipo Sette deve identificare le aree in cui ha maggiori competenze e conoscenze e delegare le mansioni in cui non si sente abbastanza sicuro o non ha le giuste conoscenze. In questo modo, creando un team con membri che abbiano abilità complementari alle sue, potrebbe dimostrare un atteggiamento sincero di umiltà e rispetto per le abilità altrui.

L'Enneatipo Sette dovrebbe adottare un approccio orientato ai risultati quando delega ad altri. Questo significa che dovrebbe fornire ai membri del team un chiaro obiettivo da raggiungere e non limitarsi a specificare le azioni da compiere, in modo da incoraggiare il team a focalizzarsi sul raggiungimento degli obiettivi e a sviluppare la propria creatività per trovare il modo migliore per realizzarli.

Per delegare efficacemente, l'Enneatipo Sette deve anche stabilire una comunicazione aperta e onesta con i membri del team. Deve spiegare chiaramente quali sono i risultati che si aspetta, assicurandosi che i compiti siano compresi nella loro complessità.

Un utilizzo del feedback a due vie cercando il confronto e il supporto con i membri del team, il mostrarsi disponibile a rispondere alle domande e alle preoccupazioni che potrebbero sorgere sono tutte strategie che l'Enneatipo Sette può efficacemente attuare per una buona delega.



L'Enneatipo Sette ha **tratti opportunisti ed egocentrici che potrebbero influenzare il modo in cui delega i task**: ad esempio, potrebbe esagerare il livello di difficoltà delle mansioni delegate, allo scopo di dimostrare la propria superiorità e aumentare la propria autostima. Questo sarebbe un comportamento chiaramente deleterio ai fini di una buona coesione con il team, in quanto potrebbe porre gli altri membri in una situazione gerarchica di inferiorità.

Altra sfida nella delega per l'Enneatipo Sette è capire che delegare non è sbolognare e che il liberarsi di compiti che lo annoiano o sgradevoli non rappresenta una vera delega funzionale come invece è dare ad altri attività di valore per il raggiungimento degli obiettivi fissati.

Con il giusto approccio mentale e comportamentale, l'Enneatipo Sette può invece dimostrare una grande attenzione verso i membri del team, cercando di conoscere e rispettare le loro competenze e le loro esigenze, adattando i diversi compiti rispettando le attitudini di ognuno, evitando di sovraccaricare chi mostra di non avere la capacità di affrontare determinate mansioni.

Quest'ultimo punto è da comprendere ulteriormente, in quanto potrebbe mandare allo sbaraglio profili junior impreparati addossandosi per loro un livello di rischio che saprebbe accettare per se stesso ma

che invece sta trasferendo ad altri, magari molto diversi da lui proprio nella **propensione all'incertezza e al rischio in generale**. Questo comporta il rischio di comprometterne con una delega calibrata male la performance dei risultati, oltre che la motivazione a lavorare in team con lui.

Come delega "insolita", l'Enneatipo Sette potrebbe cercare di far emergere il lato creativo dei membri del team, incoraggiandoli a esplorare idee, soluzioni e progetti che possano rappresentare una sfida e allo stesso tempo una grande opportunità di crescita per l'individuo e per l'azienda. Questo può creare team molto creativi e orientati alle soluzioni, capaci di risultati e di innovazione nel raggiungimento di obiettivi, favorendo lo spirito di squadra e di appartenenza al team grazie alla parziale delega e condivisione a fattore comune di quello spirito di innovazione che lo contraddistingue.

L'Enneatipo Sette spesso **si offre ai membri del team fornendo un supporto costante**, dando chiarimenti e risposte alle domande, non limitandosi a delegare e poi disinteressarsi dei compiti assegnati. Diventa quindi cruciale il lavorare con persone a veloce curva di apprendimento e in grado di perseguire la parte del loro lavoro di team in solida autonomia. Nel team diventa altrettanto cruciale delegare a un solido braccio destro che se ne prenda cura la parte di implementazione più routinaria e noiosa, ma indispensabile al successo del progetto, che l'Enneatipo Sette tenderà per sua natura a defocalizzare.

In sintesi

L'Enneatipo Sette può imparare a delegare in modo efficace, evitando conflitti e tensioni nell'ambiente di lavoro. È importante che segua criteri di imparzialità e trasparenza nel delegare, sia pronto a fornire feedback e supporto ai membri del team, rispetti le abilità altrui e si dimostri umile e rispettoso nei rapporti. In questo modo, può creare un ambiente di lavoro positivo e produttivo, in cui ogni membro del team ha la possibilità di esprimere il proprio potenziale al massimo.

Conclusioni

L'Enneatipo Sette ha un forte apprezzamento per la vita che lo aiuta ad intrattenere amici, familiari e colleghi, vivendo le esperienze con il massimo del divertimento e della felicità. Il massimo desiderio dell'Enneatipo Sette è di sentirsi felice e cerca questa felicità nel godimento delle esperienze.

È **entusiasta, curioso, socievole e positivo**. La sua naturale propensione all'avventura e alla felicità lo rende una persona molto amata e rispettata. Tuttavia, deve prestare attenzione alla tendenza ad assumersi rischi eccessivi e ad agire impulsivamente.

In alcune situazioni, l'Enneatipo Sette potrebbe diventare difficile da gestire e può portare un danno alle relazioni professionali e personali. Alcune delle caratteristiche negative che può presentare includono comportamenti infantili, **insicurezze, opportunismo, insensibilità** e scarso senso di responsabilità. La complessità del suo temperamento può rendere difficile entrare subito in relazione con lui e, sebbene possa apparire piacevole in un primo momento, potrebbero emergere criticità in seguito.

L'Enneatipo Sette ha grandi capacità di gestione del tempo, di adattamento, di flessibilità e di capacità di lavorare in modo produttivo. Tutto questo può garantire il successo anche nelle situazioni più avverse. Tuttavia, deve anche imparare a collaborare quando necessario, sfruttando il potenziale del lavoro di gruppo al fine di **assicurare un ambiente di lavoro positivo e collaborativo**.

La comunicazione aperta e il tono rilassato possono prevenire il conflitto, mentre l'adozione di una strategia eclettica e la tecnica di mediazione adeguata possono risolvere il conflitto in modo costruttivo. Ciò che è fondamentale è che l'Enneatipo Sette riconosca l'importanza di mantenere un ambiente lavorativo positivo e che trovi il giusto equilibrio tra l'impegno nel raggiungimento dei propri obiettivi e la collaborazione con gli altri.

L'Enneatipo Sette può imparare a delegare in modo efficace, evitando conflitti e tensioni nell'ambiente di lavoro. È importante che segua criteri di imparzialità e trasparenza nel delegare, sia pronto a fornire feedback e supporto ai membri del team, abbia il rispetto per le abilità altrui e si dimostri piuttosto umile e rispettoso nei rapporti.

L'Enneatipo Sette che sa esprimere al meglio le sue potenzialità può essere una risorsa di grande valore per sé e le persone che fanno riferimento a lui e su di lui, sia nei contesti personali sia in quelli professionali e aziendali.

